

Persbericht

12 januari 2010

## Werknemers verlangen pensioenregeling

**Amsterdam, 12 januari 2010 – Dit jaar staat een pensioenregeling in de top vijf van gewenste secundaire arbeidsvoorwaarden. De auto van de zaak heeft de bonus verdrongen van de eerste plaats op de lijst met gewenste voorwaarden. Andere arbeidsvoorwaarden waaraan belang wordt gehecht zijn flexibele uren en extra vakantiedagen. De professionals zijn tevreden over hun beloning en de salarissen zijn gelijk gebleven of zelfs omhoog gegaan. Dit blijkt uit een recent onderzoek van uitzend- en detachingsbureau Accountemps en werving en selectiebureau Robert Half Finance & Accounting, onder meer dan 1.000 financiële medewerkers.**

Vorig jaar stond een pensioenvoorziening nog als zevende gewenste secundaire arbeidsvoorwaarde en dit jaar staat dit in de top vijf. Mensen hebben duidelijk andere wensen dan vorig jaar. Ronald de Zoete, Associate Director van Robert Half, zegt in een toelichting: “De verschuivingen in de top vijf van gewenste secundaire arbeidsvoorwaarden, zijn een goede afspiegeling van de veranderingen in de maatschappij. Mensen nemen blijkbaar de verantwoordelijkheid voor hun financiële situatie na hun pensionering meer in eigen hand. De aandacht van werknemers voor de collectieve pensioenregeling was altijd zeer gering, maar mede door het afgelopen jaar dat onzeker was vermoed ik dat men teruggrijpt naar zekerheden.” Meer dan de helft zei ook dat ze een collectieve pensioenvoorziening hebben.

De in Nederland meest voorkomende secundaire arbeidsvoorwaarde, reiskostenvergoeding, hoort slechts voor een kleine groep van vijftien procent bij de favoriete drie. Ter vergelijking, ruim een kwart van de ondervraagden zet de pensioenregeling in de top drie. Flexibele uren en meer vakantiedagen staan ook nog steeds op het wensenlijstje van de Nederlanders, terwijl uit eerder onderzoek van Robert Half bleek dat Nederland in Europa al de meeste flexibiliteit biedt aan werknemers.

### ***Auto favoriete wens***

Een auto van de zaak is de grootste wens van financiële medewerkers. De auto blijkt ook een doorslaggevende rol te spelen als er van baan wordt gewisseld. 40% van de ondervraagden gaf aan dat als het salaris gelijk blijft, ze overstag gaan als er een auto van de zaak boven op komt.

De grootste verdieners zijn nog steeds de CFOs, die op de voet gevolgd worden door de Controllers met een leidinggevende taak, de Financial Planning & Analysis Managers en de Audit Managers. Een gemiddelde CFO neemt in Nederland na 10 jaar tussen de 120.000 en 180.000 euro mee naar huis. Tot slot scoren Treasurers en Tax managers hoog op de salarisladder.

In het algemeen zijn de salarissen van de financiële professionals ondanks de recessie gelijk gebleven en soms zelf nog omhoog gegaan. Dit laatste geldt met name voor de auditors, zowel de junior als de senior auditors, de BTW-specialisten, de salaris (pay roll) en de cash managers. De professionals gaven ten slotte aan dat ze tevreden zijn met hun beloning.



De volledige Salary & Benefits Guide 2009-2010 is te downloaden via:  
<http://www.roberthalf.nl/salary-guide>.

**Over de Salary & Benefits Guide 2009-2010**

*De gegevens zijn gebaseerd op de Salary & Benefits Guide, de jaarlijkse guide van uitzend- en detachingsbureau Accountemps en werving en selectiebureau Robert Half Finance & Accounting. Beiden zijn divisies van internationale arbeidsbemiddelaar Robert Half International. De guide geeft een inzicht in de salarissen die finance professionals in uiteenlopende functies verdienen en geeft bovendien een goed beeld van de trends op de nationale en internationale arbeidsmarkt. Het onderzoek werd uitgevoerd in oktober 2009 onder meer dan 1.000 financiële professionals in Nederland. Partners zijn de VVCM, Vereniging voor Credit Management, en de VNSa, Vereniging van Nederlandse Salarisadministrateurs.*

**Over Accountemps & Robert Half Finance & Accounting**

*Al meer dan 60 jaar hebben Accountemps en Robert Half Finance & Accounting ervaring als specialisten op respectievelijk het gebied van uitzending & detachering en werving en selectie van boekhoudkundige en financiële professionals. Wereldwijd hebben de organisaties meer dan 360 kantoren. In Nederland zijn de kantoren gevestigd in Amsterdam, Eindhoven, Rotterdam en Utrecht. Meer informatie vindt u op: [www.accountemps.nl](http://www.accountemps.nl) en [www.roberthalf.nl](http://www.roberthalf.nl).*

**Contacteer voor meer informatie:**

Sonja van der Eyk  
Tel: +32 2 481 54 53  
E-mail: [sonja.vandereyk@rhi.net](mailto:sonja.vandereyk@rhi.net)

Of

Marijke van Hooren  
Tel. (06) 14 11 06 51