

7 tips voor overlevers van een reorganisatie



In deze moeilijke tijden heeft nagenoeg elke werknemer al de schok van een reorganisatie ervaren. Ook zij die hun baan niet kwijtraakten. Werknemers die een inkrimping van hun bedrijf overleven dragen een grotere werklast mee maar voelen zich verplicht gemotiveerd te blijven terwijl ze zich afvragen of hun eigen baan de volgende keer op het spel zal staan. Overlevers van afvloeiingen voelen zich vaak schuldig omdat zij mochten blijven, terwijl ze tegelijkertijd in een erg onzekere omgeving werken.

Het gevaar is om te doen alsof er geen vuiltje aan de lucht is. Op zo'n moment moet u nauw samenwerken met uw manager om er zeker van te zijn dat uw werklast de prioriteiten van het bedrijf weerspiegelt. Goede mensen verliezen beïnvloedt onvermijdelijk het moreel. Maar hoe meer het teamgevoel opnieuw gestimuleerd kan worden, hoe beter.

Een aantal tips om een reorganisatie te boven te komen:

1. Maak uzelf onmisbaar.

Richt uw inspanningen op projecten die de kernactiviteit van uw bedrijf helpen bevorderen. Volg opleidingen om vaardigheden te leren die u op een andere manier laten bijdragen.

2. Maak uzelf zichtbaar.

In onzekere tijden is het belangrijk dat u om de juiste redenen wordt opgemerkt. Bied uzelf vrijwillig aan voor projecten die niemand wil aanpakken of die buiten uw functieomschrijving vallen. Bezorg uw baas ook regelmatig een verslag over uw verwezenlijkingen.

3. Pas uzelf aan veranderingen aan.

Managers waarderen werknemers die de klappen zo goed mogelijk weten op te vangen en die ook in moeilijke tijden productief blijven. Toon dat u positief en gemotiveerd kan blijven en goede resultaten kan blijven neerzetten.

4. Voer een audit uit.

Dit is het moment om alert te zijn. Evalueer de huidige processen en maak suggesties om in de kosten te snoeien of uw bedrijf tijd en middelen te helpen besparen.

5. Vermijd de geruchtenmolen.

Terwijl het geklets in de gangen onvermijdelijk toeneemt na reorganisaties, moet u vermijden om mee te roddelen. Geloof ook niet alles wat u hoort. Als u vragen heeft over de richting die uw bedrijf uitgaat, vraag dan meer informatie aan uw manager. Besef echter dat hij of zij ook niet alle antwoorden heeft.

6. Reik anderen de hand.

Help uw collega's die hun baan hebben verloren door hen met uw professionele netwerk in contact te brengen en help hen met hun zoektocht naar een nieuwe baan.

7. Draag zorg voor uzelf.

De werkdruk van mensen die afvloeiingen overleven neemt vaak toe. Dat kan tot een burn-out leiden. Praat met uw manager over het stellen van prioriteiten, delegeren van projecten of de mogelijkheid van het aanwerven van tijdelijke werknemers.

Wees u bewust van uw eigen onmisbaarheid. Wanneer u denkt dat hun baan in gevaar komt, blaas dan in de eerste plaats uw eigen professionele netwerk nieuw leven in, evalueer uw vaardigheden en prestaties en stel een sterk cv op. Zelfs als blijkt dat u dit uiteindelijk niet nodig heeft geeft dit u een zekerder en 'voorbereid' gevoel.