



Persbericht

28 november 2008

## **Ondanks toenemende vraag naar flexibiliteit blijven bonus en auto van de zaak meest gevraagd door werknemers**

### **Salarissen blijven licht stijgen ondanks kwakkelende economie**

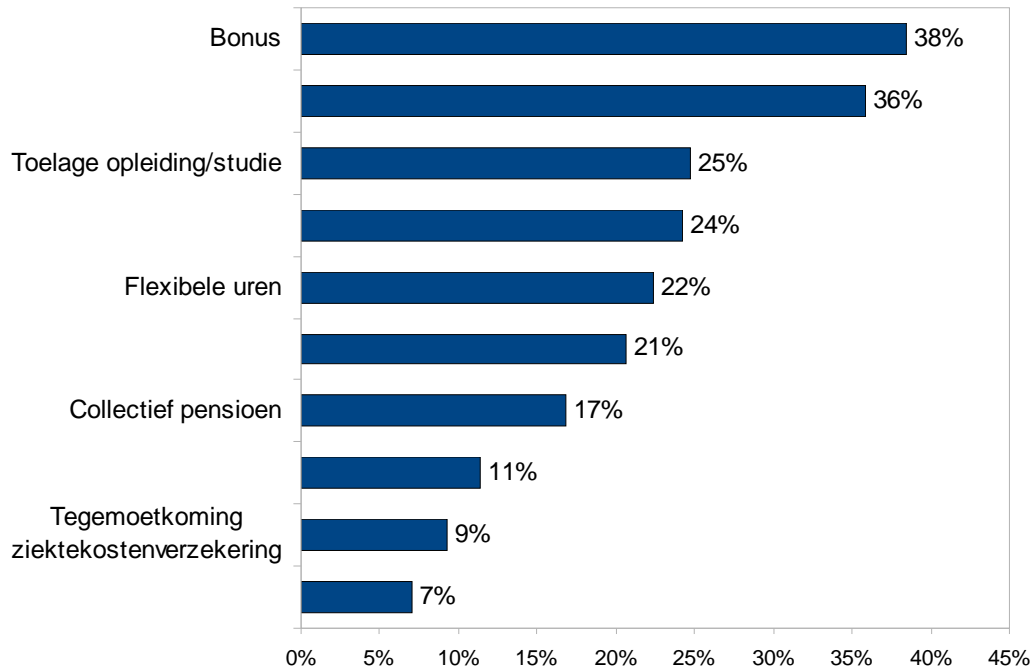
Resultaten Salary & Benefits Guide 2008-2009 en Survey

**Amsterdam, 28 november 2008 – Uit de jaarlijkse Salary & Benefits Guide voor financieel en boekhoudkundige functies van financieel uitzend- en detachingsbureau Accountemps en financieel werving en selectiebureau Robert Half Finance & Accounting blijkt dat een bonus en een auto van de zaak bovenaan het verlanglijstje staan bij werknemers als het gaat om beloningen. De salarissen stijgen, ondanks de tegenvallende economie, nog steeds licht. Ondanks de malaise in de banksector blijft de vraag naar financieel personeel hoog en ook de salarissen binnen dit segment hoog. Het verschil wordt gemaakt door de secundaire arbeidsvoorwaarden.**

Dit blijkt uit de vierde editie van de Accountemps en Robert Half salarisgids die een zeer volledig en uitgebreid overzicht geeft van de beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden voor financiële en boekhoudkundige professionals in Nederland. De "Salary & Benefits Guide 2008-2009" is gebaseerd op een onderzoek dat werd uitgevoerd bij meer dan 700 financiële en boekhoudkundige professionals.

Hoewel werknemers – zeker die van generatie Y – tegenwoordig vragen om meer flexibiliteit in hun functie blijkt uit het onderzoek dat een bonus en een auto van de zaak favoriet zijn als secundaire arbeidsvoorwaarden. In de praktijk kan echter lang niet iedere financiële professional hier aanspraak op maken. Bij nog niet de helft maakt een bonus deel uit van een beloningspakket. De groep die recht heeft op een auto van de zaak is met vijftien procent nog veel kleiner. Hoe sterk financials hechten aan een bonus of een auto van de zaak blijkt tevens uit het feit dat zij met deze voorwaarden te verleiden zijn tot een andere baan. De top 5 van de gewenste arbeidsvoorwaarden is: een bonus, een auto van de zaak, een toelage voor een studie/opleiding, extra vakantiedagen en flexibele uren.

## Secundaire arbeidsvoorwaarden



### Banksector

Terwijl de banksector momenteel onder vuur ligt en onderhevig is aan veranderingen blijft er een behoefte aan financieel (back-office) personeel. Dit maakt dat de salarissen allerminst dalen en zelfs nog steeds licht stijgen. Momenteel is er binnen de banking wereld vooral vraag naar accountants, controllers en internal auditors om plannen rond effectiviteit te identificeren en uit te voeren. Op de lange termijn verwachten we ook meer vraag naar specialisten rond compliance en risk management om banken beter in te dekken tegen soortgelijke recente risico's.

### Tevredenheid

Financiële professionals zijn over het algemeen tevreden met de beloning die zij voor hun werk krijgen. De overgrote meerderheid is er de afgelopen twee jaar qua salaris op vooruitgegaan. Een eventuele stijging is niet van invloed op de tevredenheid. Bijna veertig procent van de financials die nu meer verdient is desondanks ontevreden. Ook het soort werk of functie, noch het secundaire arbeidsvoorwaardenpakket zorgt niet voor meer tevredenheid. Onder de financials met een auto van de zaak, bijvoorbeeld, is de groep die tevreden is praktisch even groot als de groep die een betere beloning wenst.

### Salarisoverzicht

De 'Salary & Benefits Guide 2008-2009' geeft een overzicht van de gemiddelde salarissen van meer dan 35 functies in Nederland. De grootste verdiemers zijn de CFO's, de controllers en de head of internal auditors (respectievelijk meer dan 150.000 €, meer dan 120.000 € en meer dan 115.000 € bij meer dan 15 jaar werkervaring. Dit is al jaren een onveranderd rijtje koplopers.

Bij de financiële administratie is de Finance/Accounting Manager gedurende zijn hele carrière de medewerker die het meest verdient. Dit salaris loopt min of meer gelijk aan dat van een Credit Manager. Een (senior) manager op Accountancy gaat na 10 jaar langzaam richting een salaris van een ton met een gemiddelde van tussen de 65.000 en 95.000 euro.

U kunt de volledige Salary & Benefits Guide bekijken via bijgaande pdf.

**Over de "Salary & Benefits Guide 2008-2009"**

*De 'Salary & Benefits Guide 2008-2009' is een uitgave van Accountemps en Robert Half Finance & Accounting, twee gespecialiseerde divisies van Robert Half International Inc., marktleider op het vlak van permanente en tijdelijke gespecialiseerde recruitment en genoteerd op de beurs van New York (symbol: RHI). De gids biedt een zeer volledig overzicht van de salarisranges en aanvullende voordelen die vandaag in Nederland gehanteerd worden voor de verschillende financiële en boekhoudkundige functies. De gids is tot stand gekomen met de medewerking van de Vereniging voor Credit Management (VVCM), de Vereniging voor Salarisadministrateurs (VNSa) en de Institute of Internal Auditors (IIA).*

**Over Accountemps en Robert Half Finance & Accounting**

*Al 60 jaar heeft Accountemps ervaring als specialist in boekhoudkundige en financiële opdrachten op uitzend- en detacheringbasis. Accountemps maakt deel uit van de groep Robert Half International en heeft wereldwijd meer dan 360 kantoren.*

*Zusterdivisie Robert Half Finance & Accounting voorziet in gespecialiseerde werving en selectie van midden en hoger financieel personeel. In Nederland hebben beide divisies kantoren in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam en Utrecht. Voor meer informatie kijk op [www.accountemps.nl](http://www.accountemps.nl) en [www.roberthalf.nl](http://www.roberthalf.nl).*

**NOOT VOOR DE REDACTIE:**

Indien u nog vragen heeft of graag een exemplaar van de "Salary & Benefits Guide 2008-2009" wilt ontvangen kunt u contact opnemen met:

**Sonja van der Eyk**

Marketing & Public Relations Manager

Tel.: +32.2.481.54.53 / (020) 510 67 66

[sonja.vandereyk@rhi.net](mailto:sonja.vandereyk@rhi.net)